



Gedragscode WindShareFund

WindShareFund N.V. en haar dochterondernemingen vervullen met het aanbieden van duurzame, groene investeringsfondsen in windenergie een belangrijke rol om duurzaam beleggen bereikbaar te maken voor een breed publiek. WindShareFund vindt een onbesproken reputatie zeer belangrijk voor het voeren van een succesvolle bedrijfsvoering.

De gedragscode dient om voor de operationele activiteiten integer te handelen en de reputatie van WindShareFund te handhaven. Om dit te bereiken is het essentieel dat elke medewerker kennis neemt van de gehele inhoud van de gedragscode en deze naleeft. De medewerkers van WindShareFund zorgen voor het behouden en dragen bij aan het versterken van de reputatie van WindShareFund als aanbieder van kwalitatieve, sterke en betrouwbare beleggingsproducten.

Belangen van deelnemers

Door het laagdrempelig aanbieden van investeringen in duurzame energie levert WindShareFund een bijdrage aan het terugbrengen van de CO₂ uitstoot. Deelnemers investeren hiermee in een beter klimaat met recht op rentebetalingen en hoofdsomaflossing. Deelname aan de beleggingsfondsen levert een positieve klimaatbijdrage en een aantrekkelijk rente. Vanzelfsprekend houden de medewerkers zich aan de wettelijke bepalingen van het Privacy Statement.

Kernwaarden:

WindShareFund kijkt altijd naar mogelijkheden om een nog beter product neer te zetten dat voldoet aan de wens van deelnemers. Hierbij kijken we naar de ontwikkelingen in de duurzame markt en de belangen van de deelnemers. We leven ons in, in de behoefte door intern de belangen van deelnemers te behartigen via de Stichtingen WindShareFund ClimateBondHolders en door via diverse communicatiewijze goed bereikbaar te zijn voor deelnemers. Door bij te dragen aan maatschappelijk belang en het belang van onze deelnemers onderscheiden we ons van concurrenten.

Interne waarden

De medewerkers van WindShareFund hebben het belang van deelnemers voorop staan. Vertrouwen van deelnemers en een respectvolle benadering wordt door alle medewerkers uitgedragen. Hier geven we vorm aan door een goede bereikbaarheid en via telefoon en mail. WindShareFund vraagt van medewerkers om zich voor 100% in te zetten voor de deelnemer, goed te zijn in wat je doet en te werken aan inzetbaarheid en ontwikkeling. Van de leidinggevende vragen we richting te geven aan de strategie, beleid, wet- en regelgeving en werkt hiervoor samen. Binnen WindShareFund zijn de kernwaarden en kernkwaliteiten erg belangrijk. Aan de hand hiervan kunnen we nagaan of we voldoen aan de hoge standaarden die we ten aanzien van de dienstverlening aan deelnemers hebben. Van medewerkers verwachten we de volgende kernwaarden en –kwaliteiten.



We werken volgens onze kernwaarden en kernkwaliteiten

Onze kernwaarden en kernkwaliteiten helpen ons om onze ambitie waar te maken. Gebruiken we deze in ons dagelijks werk? Dan kunnen we de relevante en toonaangevende dienstverlener zijn die we willen zijn. Hieronder lees je bij iedere kernwaarde en kernkwaliteit het gedrag dat wij van jou verwachten in jouw omgang met deelnemers, partners en collega's.

Kernwaarden	Kernkwaliteiten
<p>Inleven</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ik verplaats mij in anderen • Ik luister naar anderen zonder vooraf te oordelen • Ik handel eerlijk en integer, zoals ik zelf behandeld wil worden • Ik praat over mensen alsof zij aanwezig zijn 	<p>Verbinden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ik heb en geef vertrouwen • Ik ben aanspreekbaar en spreek anderen aan • Ik weeg wensen en belangen zichtbaar mee • Ik werk samen en stimuleer dat bij anderen
<p>Vernieuwen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ik toon lef en eigenaarschap • Ik denk in mogelijkheden en kansen • Ik ontwikkel mijzelf en anderen • Ik neem tijd en ruimte voor vernieuwing 	<p>Vakmanschap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ik ben open en transparant • Ik loop voorop met mijn vakkennis • Ik zet mijn kennis actief in • Ik deel mijn kennis en ervaring
<p>Waarmaken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ik stel het belang van de deelnemer centraal in mijn handelen • Ik neem verantwoordelijkheid voor ons gezamenlijk resultaat • Ik kom afspraken na en probeer verwachtingen te overtreffen 	<p>Verbeteren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ik probeer mijn werk elke dag beter te doen • Ik vraag en geef feedback • Ik (h)erken fouten en herstel ze